

Принято
на Педагогическом Совете.
Протокол № 4 от 30.08.2025 г

Утверждаю
Заведующий МБДОУ № 165
Приказ № 93 о/д от 01.09.2025 г



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации целевой модели
наставничества
в МБДОУ № 165
на 2025-2029 гг.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: • Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников. • Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. • Подготовка персонализированных программ наставничества
2.	Формирование банка наставляемых	• Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. • Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка наставников	• Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. • Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	• Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. • Обучение наставников для работы с наставляемыми: • подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	• Формирование наставнических пар/групп. • Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. • Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	• Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); • Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности, на муниципальном и региональном уровнях.